

FICHE DE POSTE

Surveillant(e) 1^{er} degré pour le 01-09-2026

INTITULE DU POSTE : Surveillant(e) 1^{er} degré (poste vacant)

PROFIL DU POSTE :

Le surveillant assure la surveillance des élèves sur la pause méridienne (restauration et récréation).

Activités principales :

- Surveiller les élèves lors de leur temps de restauration et de récréation
- Veiller au respect des règles de sécurité
- S'assurer du bien-être des élèves sur la pause méridienne.

PROFIL DU CANDIDAT :

La priorité sera donnée à un candidat titulaire d'un diplôme du baccalauréat (minimum souhaité).

COMPETENCES :

- Maîtrise du français et du turc.
- Dynamisme et capacité à travailler en équipe.

CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- Maîtrise de la réglementation des établissements français de l'étranger.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- CDD d'un an à temps partiel, 7.50 heures par semaine,
- Travail en intérieur et en extérieur.

EXEMPLE DE REMUNERATION POUR UN SURVEILLANT DEBUTANT

Classification de l'emploi		
Type de contrat	CDD	
Quotité	Temps partiel – 7.5 heures par semaine	
Grille des salaires	Cat I échelon 1	
Rémunération détaillée		
Code paie	Description	Montant
Salaire	Salaire de base brut mensuel	219,73 €
ICV	Indemnité de cherté de vie (15% du salaire de base brut)	32,96 €
Prime	Transport (Versée de septembre à juin)	70,00 €
TOTAL BRUT SALARIE MENSUEL		322,70 €
SGK	Cotisations sociales locales obligatoires (15% du salaire brut total)	48,40 €
NET A PAYER		274,29 €

Cluses

L'estimation salariale communiquée au candidat est établie sur la base des informations fournies dans le curriculum vitae et lors des entretiens.

Cette estimation n'a qu'une valeur indicative et ne constitue pas un engagement contractuel.

En cas de divergence entre les informations déclarées et les documents justificatifs effectivement présentés, l'employeur se réserve le droit de revoir la rémunération proposée ou d'interrompre le processus d'embauche sans indemnité.

Le salarié s'engage à remettre à l'employeur, dans un délai maximum de cinq (5) jours ouvrables à compter de la date d'entrée en fonction, tous les documents justificatifs relatifs à son identité, sa formation et son expérience professionnelle.

Le non-respect de ce délai constituera un motif légitime de résiliation immédiate du contrat.

L'employeur se réserve expressément le droit de vérifier, à tout moment pendant la période d'essai, l'authenticité des documents fournis.

En cas d'irrégularité ou de falsification, le contrat pourra être résilié de plein droit, sans préavis ni indemnité.

AUTRES ELEMENTS DE REMUNERATION

Autre indemnité

Une indemnité dite « prime d'installation » est versée à l'occasion de l'embauche d'un employé sous contrat local, en CDI ou en CDD d'au moins six mois.

Le montant de cette prime est validé par le directeur de l'AEFE sur proposition du chef d'établissement. Ce montant varie selon le lieu de résidence au moment du recrutement (hors de la préfecture d'Ankara ou hors de Turquie).

Ce montant varie selon le lieu de résidence au moment du recrutement :

- 3 000 € si la personne recrutée habite en Turquie, hors la préfecture d'Ankara
 - 5 000 € si la personne recrutée vient d'un autre pays que la Turquie
- Dans le cas du recrutement par le lycée d'un couple de personnels sous statut de droit local, la première personne touchera la totalité de la somme due et l'autre, la moitié de la somme.

La prime d'installation ne peut pas être versée à un salarié de droit local dont le conjoint perçoit de son employeur, autre que le LFCDGA, une prime de déménagement (équivalent de l'indemnité de changement de résidence des personnels détachés de l'AEFE).

En cas de démission dans les six premiers mois du contrat, le personnel devra rembourser la moitié de la prime d'installation.